

POSCO INTERNATIONAL IR Report (ESG Edition)



2021년 10월

Contents

- I. 회사 개요
- II. Governance (지배구조)
- III. Environment (환경)
- IV. Social (사회)



Contents



I. 회사 개요

- 회사 개요

- 지속가능경영 현황



II. *Governance* (지배구조)

III. *Environment* (환경)

IV. *Social* (사회)

회사 개요

트레이딩 사업을 넘어, 새로운 미래사업을 창출하는 '종합사업회사'

회사 개요

- **설립일자** 2000년 12월 27일
- **대표이사** 주시보
- **임직원 수** 9,600명 (한국 1,271명, 해외 8,329명)
- **해외거점** 45개국 100개 지사 및 법인
- **2020년 매출/영업이익(원)** 21.5조, 4,745억
- **주소** 인천광역시 연수구 컨벤시아대로 165

주요 연혁

- (2000) (주)대우인터내셔널 출범
- (2004~2006) 미얀마 가스전(A-1, A-3) 가스층 발견
- (2010) 포스코그룹으로 편입
- (2015) 인천광역시 송도로 본사 이전
- (2016) 포스코대우로 사명 변경
- (2019) 포스코인터내셔널로 사명 변경



주요 사업 현황



철 강

【2020년 주요 성과】

- 글로벌 시황 악화에도 불구하고 연간 철강재 및 철강원료 26.5백만톤 판매
- 포스코 수출 채널 통합으로 글로벌 철강재 판매량 구조적 성장 발판 마련

【증장기 계획】

- 그룹사 마케팅 시너지 강화로 포스코 브랜드 철강 글로벌 상권 확대
- 전자상거래 플랫폼 정착 및 확대
- 풍력·태양광 등 소재 판매 및 투자 병행

【Key Figures】

포스코재 판매량
(백만톤)

7.4
('19)

8.0
('20)



에 너 지

【2020년 주요 성과】

- 안정적 가스전 운영 및 200Bcf 판매
- A-3 광구 마하 신규 가스층 발견
- LNG 거래량 280만톤 달성

【증장기 계획】

- 미얀가가스전 2&3단계 개발 완수
- 추가 매장량 확보
- 그룹사 LNG 연계 사업 다각화

【Key Figures】

A-3광구 신규 탐사
Mahar 가스전
예상 발견잠재자원량

660
Bcf



식 량

【2020년 주요 성과】

- 식량 800만톤 판매 달성
- CPO 판매량 12만톤 달성 (계획비 120%)
- 우크라이나 곡물터미널 연계 사료용 밀 6.8만톤 국내 초도 반입

【증장기 계획】

- 식량 취급량 1,000만톤 체제 구축
- 팜오일 Downstream 사업 진출
- 미주 곡물 인프라 및 수입 판매선 투자

【Key Figures】

곡물 취급량
(만톤)

438

545

800

'18

'19

'20



미래성장사업

【2020년 주요 성과】

- 구동모터코아 69만대 판매 달성
- 친환경소재 1.3만톤 판매 달성
- 미래차 부품 장기오더 2.2천억원 수주

【증장기 계획】

- 자동차 부품소재 및 미래차 사업 선도
- 모터코아 기반 구리 전동화소재 사업 진출
- 그룹사 연계 양·음극재 원료/소재 사업 진출

【Key Figures】

2조 5000억원

구동모터코아 수주 완료 금액

회사 개요 - 지속가능경영 현황

기업시민사무국 발족 및 ESG협의회 신설, 지속가능경영 6대 영역 가치창출 지속

기업시민사무국 및 ESG협의회

- 2020년 1월, **기업시민사무국**을 발족하여 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념의 실천을 위한 조직 체계 정비
- 기업시민사무국장을 의장으로 2021년 **ESG 협의회**를 신설, ESG 경영 전략 및 논의 안건의 결과를 경영위원회에 보고 (ESG 협의회는 전사 차원의 환경 및 기후변화, 사회 등 주요 ESG 활동과 관련항 사항에 대한 심의기구)

6대 영역 기반 지속가능경영 추진



종합사업회사로의 성장을 위한 사업모델 진화 및
신성장동력 기반 구축

	단위	2018	2019	2020
철강/철강원료 판매량	백만톤	27.8	27.6	26.5
곡물 취급량	만톤	430	545	800
LNG 취급량	만톤	47	159	280



구성원의 보다 나은 삶을 위해 인간존중 정신을 바탕으로
일과 삶의 균형을 중시하고, 건강한 근무환경을 조성

	단위	2018	2019	2020
육아휴직 복귀율	명(%)	7(89)	14(76)	18(96)
인권 실사 사업장	개	3	3	0
임직원 만족도 조사결과	점	74	84	83



윤리 원칙 준수를 더 나은 기업으로 성장하기 위한 필수 조건
으로 인식하고 기본과 원칙에 충실한 윤리 경영을 실천할 것

	단위	2018	2019	2020
신무고 접수/처리 건수	건	19	20	54
윤리상담 모니터링	횟수	54	60	52
개인정보 보호 위반	건	0	0	0



기업의 사회적 책임과 의무에 솔선수범하는 기업시민으로서
공익을 위한 사회공헌 활동을 전개

	단위	2018	2019	2020
사회공헌 비용	억원	10.2	10.7	13
자원봉사 시간	시간	22,202	16,888	24,070
자원봉사 참여 인원	명	1,079	1,312	1,346



가치창출의 원천은 임직원의 창의와 역량에 있음을 인식하고,
우수 인재를 확보해 최고 수준의 전문가로 성장하도록 지원

	단위	2018	2019	2020
1인당 교육시간(본사)	시간	61.1	62.7	68.3
G.Staff 집합교육 참여	명	110	133	290
과장 이상 여성인력 비율	%	7.0	6.8	8.8



사업 과정에서 환경 관리 역량을 강화하고, 전 지구적 과제인
기후변화 대응 및 생태계 보존에 기여

	단위	2018	2019	2020
에너지 사용량	TJ	1,391	1,243	1,236
총 온실가스 배출량	tCO2	69,098	62,604	60,446
용수 사용량	만톤	54.8	52.0	50.3

회사 개요 - 지속가능경영 현황

PwC TIMM 방법론 평가 결과, 당사 '20년 1조 9,852억원의 사회적 가치 창출

외부 기관 평가

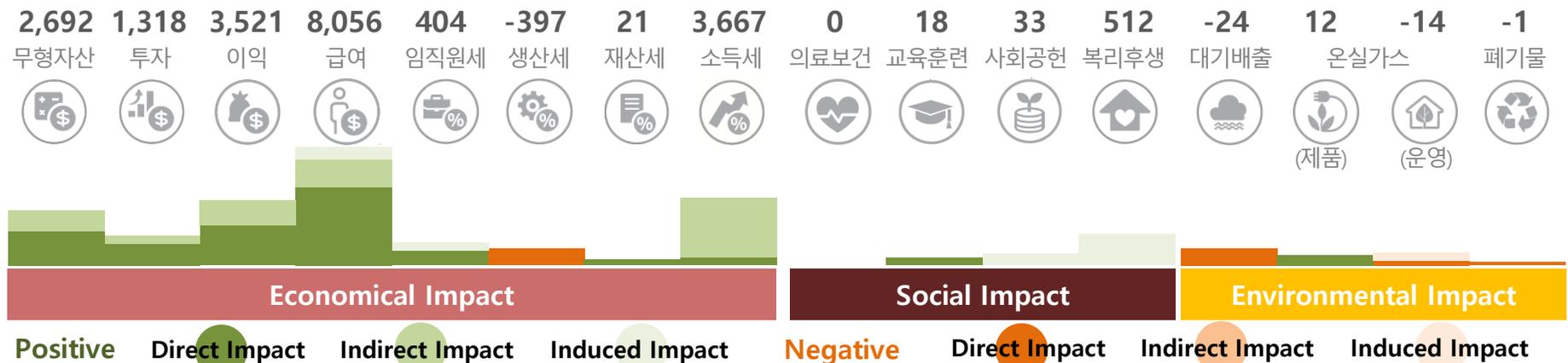
- 한국기업지배구조원 2020년 ESG 등급 : 통합 **A+**(환경 **A**, 사회 **A+**, 지배구조 **A+**)
- ISS ESG 등급 : **D+**(환경 **D+**, 사회 **D+**, 지배구조 **D+**)
 - . 당사가 분류된 유통업 전반 Discount** 심화 : 70% 이상 기업 D~D+ 에 포진, 최고 등급 C+에 불과
 - 복잡하게 얽힌 글로벌 공급체인 영향으로 ESG 평가에 취약한 사업구조
 - . 당사 주요 사업군에 ESG Risk 내재한 것으로 판단 : 석유가스 탐사, 석탄 광산(나라브리), 내연기관 자동차부품 및 석유제품 트레이딩 등
 - . 평가지표 중 51%에 달하는 46개 항목¹⁾ 이용 가능한 정보 부재²⁾로 D- 처리 ※참고. D~C+ 약 32%, B이상 약 17%
 - 1) 일부 항목은 생산품에 관한 항목으로 당사 비즈니스와 무관
 - 2) 상당 부분 지속가능경영보고서에 공개되어 있으나, ISS 내부 평가시 미반영

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM : Total Impact Measurement and Management)

- 회사가 사회에 미치는 긍정적 또는 부정적 영향에 대해 인지, 의사 결정 반영에 노력 중이며 '20년 한 해 재무/비재무 성과가 사회에 미친 영향을 영국 PwC TIMM방법론으로 평가 결과 1조 9,852억원의 가치를 발생

Total 1조 9,852억원

(단위 : 억원)



Contents



- I. 회사 개요
- II. *Governance* (지배구조)
 - 주주 권리 보호
 - 이사회 및 감사기구
 - 기업지배구조보고서 핵심지표 준수 현황
- III. *Environment* (환경)
- IV. *Social* (사회)

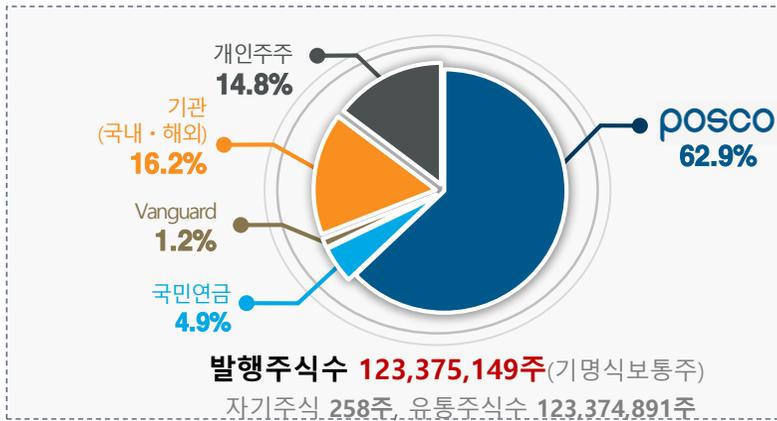


Governance – 주주 권리 보호

안정된 지배구조, 주주 의결권 행사 확대 노력, 주주가치 제고 노력 및 효과적인 내부통제 운영

주주 구성 ('20년말 기준)

- 최대주주 : (주)포스코(지분율 62.9%)
- 2대주주 : 국민연금(지분율 4.9%)



주주총회

- 전자투표제 도입('15년) 및 주주총회 분산 자율 프로그램 참여로 주주 의결권 행사 확대 노력
- '21년 정기주총 6개 안건 원안대로 승인(찬성을 90.5%~99.8%)
- 서면/집중투표제 未도입, 주총 2주전 주총소집공고 개선 필요

구분	'19년	'20년	'21년
주총소집공고일	'19.02.28	'20.03.13	'20.02.26
주총개최일	'19.03.18	'20.03.30	'21.03.15
집중일 해당 여부	미해당	미해당	미해당
주총일과 소집공고일 차이	17	17	17

배당

- 배당정책 : 경영실적 기반 장기 안정적인 현금배당수준 유지
- '20년 시가배당률 4.7% 및 별도기준 배당성향 42.3%로 유가증권시장(KOSPI) 상장사 평균 상회
- 정관상 중간배당 가능하나, 중간배당 실시한 적 없음

사업 연도	결산월	주당 배당금	총 배당금 (백만원)	시가 배당률(%)	배당성향(%)	
					연결	별도
2020	12	700	86,362	4.7	36.2	42.3
2019	12	700	86,362	3.6	41.2	45.1
2018	12	600	74,025	3.2	47.7	75.7
2017	12	500	61,687	2.7	35.1	41.0
2016	12	500	56,938	1.8	51.2	46.0

내부통제 및 준법경영

- 상법상 자기거래금지 해당 건 이사회 특별결의사항으로 정함
- 공정거래법상 특수관계인과 대규모 내부거래 시 이사회 결의 후 공시
- '20년 포스코 거래규모 매출 1조 74억원(총 매출액비 4.7%), 매입 5조 9153억원(총 매출원가비 28.8%)
- CEO 직속 윤리경영 조직을 운영 중, 2003년 윤리규범 제정 후 준법교육, 비윤리행위 신고 제도, 공정거래 자율준수프로그램 운영 중
- CFO 산하 리스크전담부서 및 투자심의위원회 운영하여 무역거래 중 발생할 수 있는 리스크에 대한 일원화된 관리체계 확립
- '20년 내부회계관리제도가 효과적으로 설계 및 운영되고 있음

Governance – 이사회 및 감사 기구

효율적인 이사회 및 이사회내 위원회 운영, 독립적인 내부감사기구 및 지원 조직 운영

이사회 구성

- 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인, **사외이사 4인**(사외이사 비율 57%)

구분	이름	성별	출생년월	직책	최초선임	임기만료	재직년수*	이사회출석률(%)*
사내	주시보	남	60.06	대표이사 사장	20.03	22.03	1.6	100
	노민용	남	63.10	경영기획본부장	19.03	22.03	2.6	100
비상무	정탁	남	59.04	-	17.03	22.03	4.6	89
사외	권수영	남	58.12	감사위원장	19.03	23.03	2.6	100
	김홍수	남	59.12	감사위원	19.03	23.03	2.6	100
	홍종호	남	63.09	감사위원	20.03	22.03	1.6	100
	심인숙	여	64.01	감사위원	20.03	22.03	1.6	89

* 재직년수는 '21년 9월말 기준. 이사회 출석률은 '20년 기준임.

- 이사회 의장과 대표이사 미분리
- 사외이사는 경영, 회계, 환경, 법률 등 전문성을 가진 인사로 구성
- 사외이사中 장기 재직자 없으며, **'20년 첫 여성 사외이사 선임**
- 이사보수한도 25억원으로 타사사 평균 92억원 대비 **저**

이사회 운영

- '20년 총 9회 이사회 개최, 이사 평균 출석률 97%
- 이사회내 2개 위원회 운영 중

위원회	구성	주요역할	'19년 개최횟수	출석률
사외이사후보 추천위원회	사내 2명, 사외 4명	사외이사의 후보의 적격성 심사 및 추천	2	100
감사위원회	사외 4명	회사 전반업무 감사 및 내부회계관리제도의 관리 및 승인	8	100

※ 당사는 매년 정기주주총회 직후 개최되는 이사회에서 이사보수한도 운영 계획안 상정을 통해 이사들의 보수를 책정 및 승인받고 있음

내부 감사기구

- 감사위원회(4명) : **전원 사외이사로 구성**

이름	직책	주요 경력
권수영	위원장	美워싱턴대 회계학 박사, 고려대 경영학과 교수(93년~) 회계/재무 전문가
김홍수	위원	KAIST MBA 석사, 김앤장 법률사무소 상근 고문(16년~)
홍종호	위원	美 코넬대 응용경제학 박사, 서울대 환경대학원 교수(09년~)
심인숙	위원	美 하버드대 로스쿨 석사, 중앙대 법학전문대학원 교수(06년~)

- '20년 감사위원회 총 8회 개최, 감사위원 **평균 출석률 100%**
- 감사위원회 업무 지원을 담당하는 지원 조직 운영(23명)
- 준법지원인 선임 및 준법지원인 활동 내역 연 1회 이사회 보고

외부 감사인

- 감사위원회 결의로 외부감사인을 선정
- 감사위원회는 **한영회계법인을 '19년~'21년 외부감사인**으로 선임
※ 주기적 감사인 지정제에 따라 '22년 외부감사인 변경 가능성 有
- '20년 **내부감사기구와 회계감사인간 회의 5회 개최**
- '20년 **감사위원 대상 핵심 감사사항 등 교육 2회 실시**

법인명	보수(백만원)			용역시작	용역만료
	2020년	2019년	2018년		
한영회계법인	1,159	1,100	500	2007년	2021년

Governance – 기업지배구조보고서 핵심지표 준수 현황

핵심지표 15개중 11개 준수(73%)로 *평균 9개(64%)를 상회

* 평균 준수율은 '20년 공시 기준임

구분	핵심 지표	준수여부		비고	평균 준수율 (%)
		○	X		
주 주	① 주주총회 4주 전에 소집공고 실시		X	법정기한인 주총 2주전 공고	29
	② 전자투표 실시	○		'15년 정기주총부터 시행	72
	③ 주주총회의 집중일 이외 개최	○		주총분산프로그램 참여 중	63
	④ 배당정책 및 배당실시 계획을 연 1회 이상 주주에게 통지	○		배당정책 홈페이지 공개, 배당 결정 시 공시	48
이사회	⑤ 최고경영자 승계정책(비상시 선임정책 포함) 마련 및 운영		X	최고경영자 후보군 관리	43
	⑥ 내부통제정책 마련 및 운영	○		내부회계관리제도 운영, 윤리규범 제정 등	88
	⑦ 이사회 의장과 대표이사 분리		X	정관상 대표이사가 이사회 의장 겸임	30
	⑧ 집중투표제 채택		X	정관상 집중투표제 배제	5
	⑨ 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부	○		임원인사관리규정상 임원 선임 제한 요건을 명시	71
	⑩ 6년 초과 장기재직 사외이사 부존재	○		사외이사 평균 재직년수 0.7년 (보고서제출일 기준)	93
감사 기구	⑪ 내부감사기구에 대한 연 1회 이상 교육 제공	○		'19년 2회 실시	97
	⑫ 독립적인 내부감사부서(내부감사업무 지원 조직)의 설치	○		내부감사부서(23명) 설치	54
	⑬ 내부감사기구에 회계 또는 재무 전문가 존재 여부	○		회계·재무분야 학위보유자 1명	95
	⑭ 내부감사기구 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과 회의 개최	○		'19년 4회 개최	81
	⑮ 경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차 마련여부	○		감사위원회운영지침내 절차 마련	100

Contents



- I. 회사 개요
- II. Governance (지배구조)
- III. Environment (환경)
 - 기후변화 대응/환경영향 저감
- IV. Social (사회)



Environment – 기후변화 대응/환경영향 저감

친환경경영체계 기반 환경 리스크 관리를 통해 환경영향 최소화

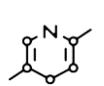
환경과 생태계의 보호 및 보전을 위한 실천 지침을 수립하여 모든 업무의 근간으로 삼음

기후변화 대응

- 온실가스 목표관리제 및 배출권 거래제 대응
 - ('17년) 온실가스 배출권거래제 할당 대상업체로 지정(11월)
- 온실가스 감축 아이템 추진
 - SPS, 자동화 시스템 구축 및 설비 향상으로 전력 소비량 및 온실가스 배출량 감축
- 친환경 제품 생산 및 트레이딩으로 기후변화 대응
 - 포스코SPS 친환경 자동차 부품 생산, 판매, 트레이딩으로 환경영향 저감 요구에 대응
 - 친환경자동차 주요 부품인 구동모터코아, 서스펜션, PMW, EPT 등 생산/트레이딩



친환경 경영 활동 및 지표

친환경 사업장 운영	본사 USGBC (US Green Building Council)인증, LEED (Leadership Energy & Environmental Design)Silver 등급				환경경영 시스템 시스템 인증	본사 및 자회사 포스코SPS는 국제표준인 ISO 14001(2015) 규격에 근거 체계적 환경 경영 추진					
페이퍼리스 캠페인	태블릿PC 보급 및 개인별 종일 출력 현황 모니터링을 통한 스마트한 업무 환경 조성 및 종이 사용량 절감				에너지 및 온실가스 관리	외부 컨설팅 및 내부 산정 체계를 거친 객관적인 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 산출 및 체계적인 관리					
에너지 및 온실가스 관리		에너지 사용량(TJ)	2018 1,391	2019 1,243	2020 1,236	용수 및 오폐수 관리		용수 사용량(톤)	2018 547,779	2019 520,269	2020 503,263
		온실가스 배출량(tCO₂e)	2018 69,098	2019 62,604	2020 60,446			오·폐수 배출량(톤)	2018 405,877	2019 406,429	2020 414,961
폐기물 관리		발생량 (톤)	2018 2,915	2019 2,539	2020 2,984	대기오염 물질 배출량 관리		질소 산화물(톤)	2018 36	2019 25	2020 25
		재활용량 (톤)	2018 203	2019 1,430	2020 2,446			먼지(톤)	2018 4	2019 2	2020 2

주요 해외 사업장에 대한 친환경 경영 강화 지속

해외사업장 환경 관리



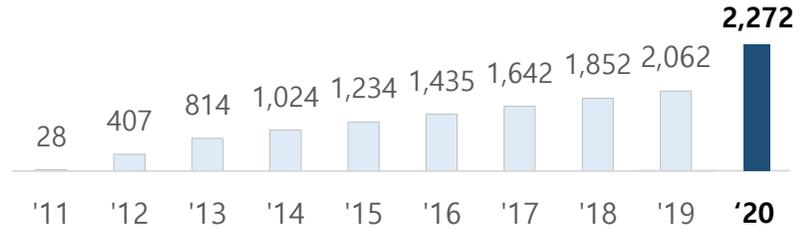
● 미얀마 가스전 환경영향 평가

- 가스전 사업의 탐사, 개발, 운영 전 과정에 걸쳐 EIA¹⁾를 수행하여 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고 EMP²⁾ 수립으로 환경 영향 최소화
- 1) EIA (Environment Impact Assessment) : 환경영향평가
- 2) EMP (Environment Management Plan) : 환경관리계획
- 당사 홈페이지에 환경사회보고서 게재

지역사회 영향	가스전 사업장과 가장 근접한 거주지역인 시트웨(Sittwe)가 63km 이상 떨어진 거리에 위치해 있어 지역사회에 미치는 영향이 적은 것으로 확인됨
환경영향	가스전 사업장은 수심 85m 이상에서 운영되어 얕은 수심의 민감 서식지 및 민감 생물종에 미치는 영향이 적은 것으로 확인 됨

● 환경보전 사업

- 맹그로브 숲 보호(Mangrove Conservation) 프로그램
- 개요 : 사이클론 '기리'(2010) 이후 자연재해 피해 방지 관심
→ 맹그로브 숲 조성사업 선정
- 지역 : 미얀마 북서부 짝퉁(Kyauk Phyu)
- 내용 : 맹그로브 서식지 복원, 보호 활동
- 기간 : '11년 개시 ~ '21년 현재 지속 진행중
- 숲 조성 면적(누적, acre)



● 인도네시아 PT.BIA법인 환경영향 관리

- 법인 운영에 따른 환경영향 관리, 인근 보호구 보존 활동 추진
- 대기오염, 수질오염, 소음 발생, 폐기물 배출 관리
- 고보존가치(HCV) 구역 훼손 방지 위해 지속 관리
- 주요 환경 사회 인증/선언 취득 및 이행 현황

<p>① ISPO : '19년 8월 취득 완료</p> <ul style="list-style-type: none"> - ISPO(Indonesia Sustainable Palm Oil) : 인니 정부의 온실가스 배출 감소 의지 표명 및 세계 시장에서 인니 팜유 경쟁력 제고를 위한 정부 발급 환경 사회 인증 - 평가 항목 : 개발 단계 및 생산 단계 평가 - 환경, 지속경영 등 평가, 5년단위 갱신 	<p>② NDPE Policy : '20년 3월 선언 완료 (반기 단위 이행 보고서 홈페이지 게시)</p> <ul style="list-style-type: none"> - No Deforestation : 고보존가치/고탄소 저장 지역 개발 금지 No Peat : 이탄지 개발 금지 No Exploitation : 주민/노동자 인권 보호 - 높은 수준의 이행 항목을 포함하는 정책 	<p>③ RSPO : 2018년 RSPO 멤버 가입, 2021년 9월 인증 취득 완료</p> <ul style="list-style-type: none"> - RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) : 국제 민간 비영리단체(RSPO, 말련본사) 발급 인증 제도, 필수는 아니나 시장과 이해 관계자 요구가 높은 인증 - 평가 항목 : 5개 환경사회 필수 항목
---	---	---

● 친환경 에너지 생산 공급

- PT.BIA 법인은 바이오매스인 CPO¹⁾ 부산물을 활용하여 친환경 에너지 생산중이며, 생산된 전기는 지역주민에게 공급하는 친환경 에너지 지원 프로그램 운영에 사용 중
- 1) CPO(Crude Palm Oil) : 팜 원유

Contents



- I. 회사 개요
- II. Governance (지배구조)
- III. Environment (환경)
- IV. Social (사회)



- 주요 활동
- 글로벌 CSR 활동 : 인도네시아 팜 사업 법인(PT.BIA)
- 글로벌 CSR 활동 : 미얀마 가스전
- 글로벌 CSR 활동 : 우즈베키스탄 면방 법인

인권 보호와 존중을 바탕으로 건강한 사업장을 만들고 지역/국제사회 발전에 기여

인재 양성

- **글로벌 종합 사업을 리딩할 창조적 사업리더 육성 목표**
 - 업무 수행에 유용한 직무, 어학, 리더십 등 희망자 중심 교육 제공
 - Digital Literacy, AI 등 분야별 전문적인 교육과정을 통해 전문가 양성

	2018	2019	2020
1인당 교육 시간	61.1시간	62.7시간	68.3시간
1인당 교육 비용 (백만 원)	1.1	1.9	1.4

* 포스코SPS 자회사 분할로(2020년 4월) 교육시간 데이터 분사 기준으로 재산정
 * 2020년 COVID-19로 인한 집합교육 감소 및 비대면 온라인 교육 증가에 따른 총 교육 비용 감소

구성원 존중

- **전 세계 사업장에서 법률을 준수하고 노동권과 인권을 보호**
 - 인간존중 설문조사 (국내), 인권 실사 (우즈벡 면방법인, 인니 PTBIA법인, 미얀마 가스전)
 - 임직원 다양성 존중 (국내, 여성 관리자/장애인 직원 채용 기회 확대)
 - 모성보호제도 강화 (직장 어린이집 운영, 육아휴직 장려 등)

	2018	2019	2020
여성 관리자 (과장 이상) 비율	62명 (7.0%)	66명 (6.8%)	91명 (8.8%)
장애인 직원 현황	29명 (1.6%)	34명 (1.8%)	57명 (3.2%)

* 해외사업장의 인권 실사는 COVID-19로 인한 제약이 완화되면 재개 예정

안전한 일터 조성

- **글로벌 안전보건경영시스템**
 - KOSHA 18001 인증 (포스코 SPS의 STS사업실 & TMC사업실)
 - QSS(Quick Six Sigma) 활동 통해 제조현장에서 설비 및 안전 리스크 예방하고 낭비를 발굴/개선하여 생산성을 향상

COVID-19 대응

- **임직원 안전 보장 및 차질 없는 경영 활동 지속을 위해 노력**
 - 대응체계 구축 : 감염확산 및 응급상황 대비 행동지침 & 매뉴얼 수립
 - 근무제도 및 인프라 구축 : 전사 교대 재택근무 및 IT 인프라 구축
 - 방역 관리 활동 : 사옥 방역, 임직원 긴급 구호물품 지원 등

이해관계자 소통 / 사회공헌

- **경제/환경/사회적 가치를 추구하는 주체로서 이해관계자들과의 협력**
 - 주주 및 투자자 (주주총회 및 기업설명회, 공시·공고 등 IR활동 실시)
 - 지역사회/시민단체 소통 (공청회, 간담회, CSR 활동을 통한 면담 등)
 - 임직원 (노사협의회, 고충처리제도 등 VOC 청취, 설문 조사 등)
 - 보고서 발간 (지속가능경영보고서, 환경사회보고서, 안전보고서 등)
 - 기타 (홈페이지 및 e-메일을 통한 의견 접수 등)

지역사회와 미래인재 육성을 위한 사회공헌 활동

미래인재 육성	보건의료 지원	배려계층 보호
<ul style="list-style-type: none"> • 방과후 영어교실 • 다문화가정 교육 지원 • 장학금 지원(우즈벡 공대) • 시각장애학생용 교재 제작 	<ul style="list-style-type: none"> • 인공호흡기 기부(우즈벡) • 기초의료환경 개선(인니 팜) • 신속진단키트 기부(미얀마) • 방호복 등 의료기부(UKR) 	<ul style="list-style-type: none"> • 영유아 기초양육물품 지원 • 단체 헌혈 캠페인 • 임직원 재능기부 봉사 • 비대면 봉사 (물품 제작 기부)

글로벌 CSR 활동 - 인도네시아 팜 사업 법인(PT.BIA)

사회에 공헌하는 지속가능한 팜사업을 목표로 환경/사회정책 추진

법인 개요 및 연혁

- **법인명** PT.Bio Inti Agrindo('PT.BIA')
- **소재지** 인도네시아 파푸아주 머라우케郡 울린 지역
- **지분** 포스코인터내셔널 85%(운영권자) / 파트너 15%
- **총면적** 허가 면적 34,195ha (實 경작 면적 약 26천 ha)
- **생산목표** CPO 최대 16만톤/年 * CPO : Crude Palm Oil
- **CPO Mill 3기 건설을 통한 CPO 생산량 +9만톤/年 확대 목표 (~'22년)**

주요 연혁

- ('11.2H) 지분양수도 계약 체결, 개발 개시
- ('12.9) 팜나무 식재 개시
- ('15.5) 팜 열매(FFB*) 최초 수확 * Fresh Fruit Brunch
- ('16.12) 1기 CPO Mill 상업생산 개시
- ('18.7) RSPO Membership 취득
- ('19.11) CPO Mill 2기 완공
- ('21.9) **RSPO 인증 취득**



지속가능경영 추진



구성원 존중

임직원 개인이 최우선 가치, 인권 보호 및 존중에 노력

- 임직원 인권 존중 - 전사업장 아동노동, 강제노동 금지
- 조직 내 소통 강화 - 노동조합 제도 운영, 노사협의회 진행
- 안전보건 관리 활동 - 안전관리위원회, 화재 예방 순찰팀 운영
고위험 작업군 추가 안전보건 활동 전개



이해관계자 소통

임직원/지역주민과 소통 채널 운영으로 건의사항 개선 노력

- 고충처리제도 운영 - 임직원/지역주민/원주민 대상
- 지역주민 공청회 진행 - 플라즈마 활동, 토지 보상 등 지역사회 이슈에 공청회 진행, 분쟁 해결 노력
- 사회공헌 활동- 의료 지원/교육지원/플라즈마 PJT/경제적 지원



친환경 경영 추진

환경·사회적 가치의 보존과 균형을 최우선 과제로 선정

- 환경사회 관리 거버넌스 - 지속가능경영위원회 설립
환경사회 정책 수립('17)
- 환경영향 관리 - 보호구역 보존/위험물질 및 수질오염 관리
- 친환경 에너지 생산 - 생산 과정에서 발생한 부산물로 전력 생산
자체 이용 및 인근 지역에 공급

PT.BIA 환경사회 관리 체계

- 환경사회 정책 수립 및 인증(ISPO) 획득
· 선언문 및 행동준칙 수립(NDPE, '20년 3월)
· RSPO 멤버십 취득 완료('18.7), ISPO 인증 획득 완료('19.8),
RSPO 인증 취득 완료('21.9)
- 환경사회 보고서 제작('17.3)
· 환경사회 관리 체계(환경사회 정책, 거버넌스, 인증관리)
· 지속가능경영 성과(환경적 책임, 인권보호, CSR 활동)
- 환경사회 관리 지침서(Action Plan) 개발
· '농장환경, CPO환경, HR/사회' 3개 이슈, 21개 관리 지침 개발

PT.BIA 환경사회 이슈 관리 및 대응

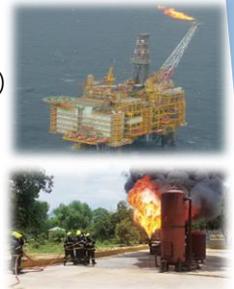
- ISPO 인증 관련 정기 감사 수행('20년) 완료
· 연 1회, ISPO 등록 독립 기관으로부터 수감 필수
- RSPO Audit('20년) 및 인증('21년) 완료
· 생산·유통·가공 등 팜 사업 전 단계에서 지속가능성 인증
· 향후 25년간 환경 보존 계획 승인 완료 및 이행 진행

글로벌 CSR 활동 - 미얀마 가스전

안정적인 생산 · 운영체계를 기반으로 지역사회와 상생하는 사업장 구축

사업 개요 및 연혁

- **참여년도** 2000년 (2013년 가스 생산 개시)
- **지분** 포스코인터내셔널 51% (운영권자)
- **소재지** 미얀마 북서부 라카인 해상 A-1 및 A-3 광구
- **면적** 5,560km² (A-1 : 2,119 km² / A-3 : 3,441 km²)
- **생산규모** 6.4억 입방피트/일 (640mmscfd)
- **공급기간** 30년간 가스판매 계약 체결
- **주요 연혁**
 - ('04~'06) A-1 Shwe, Shwe Phyu, A-3 Mya 가스전 발견
 - ('08.12) 가스판매계약 체결 (China National United Oil Company)
 - ('13.07) 가스판매 개시
 - ('14.12) 가스 생산량 일산 5억 입방피트 달성
 - ('18.07) 2단계 EPCIC 공사 개시
 - ('19.09) 3단계 개발 기본설계(FEED) 개시
 - ('20.04) 3단계 개발 기본설계(FEED) 완료



구성원 존중



안전사고 예방

UCUA 절차 수립 및 구현

- 미얀마 가스전의 안전하고 건강한 근무 환경을 유지하기 위해 사전 예방 절차인 U-See U-Act (UCUA) 수립하여 안전사고 미연에 방지



비상상황 예방 및 대응

비상 대응 프로세스 문서화 및 관리

- 해상플랫폼과 육상운송터미널의 지리적 특성과 작업 환경 등 고려하여 비상상황 대응 프로세스인 Emergency Response를 규정하고 문서화하여 관리



COVID-19 예방조치 이행

감염 방지를 위한 예방활동 실시 및 비상근무 체제 가동

- 현장 인력 규모를 필수 인력으로 최소화
- 현장 방문자 및 교대 근무자 대상 별도 격리 절차 진행
- 확진자 발생에 대비한 환자 이송 훈련 실시

이해관계자 소통 / 사회공헌

지역주민과 활발한 커뮤니케이션 실시

- **공청회** : 사업장 인근 마을 대표와 정부/지자체 담당자들이 참석하는 공청회를 통해 정보와 진행상황을 공유, 주민의견 수집함. '19년에만 총 14회 실시하여 가스전 운영이 현지민 어업 등에 직접적인 영향을 주지 않고 있음을 확인함
- **2020년에는 COVID-19 확산으로 인해 지역주민 공청회 등 대면 소통 활동을 진행하지 못했으나, 향후 감염병 확산 감소 여부에 따라 소통활동을 재개할 예정**

다방면의 사회공헌 활동 실시

- **마나웅 태양광 발전 지원사업 (2019년)**
 - 전력난으로 인해 기초적인 생활이 보장되지 않은 마나웅섬에 친환경 에너지인 태양광 발전과 에너지 저장장치를 결합한 설비를 공급하여 1,000여 가구에 전력을 무상으로 공급
- **COVID-19 대응 지원 (2020년~)**
 - 지역사회의 COVID-19 대응을 위해 의료 용품 지원 활동 진행
 - 주요 빈곤 지역의 병원에 호흡 장치, 산소통, 신규 RT-PCR 시험 기계 및 개인 보호 장비 등 67만불 규모의 의료 물품 제공

직원이 존경하고, 사회가 존경하고, 국가가 존경하는 모범적인 회사

법인 개요 및 연혁

- **설립년도** 1996년
- **자본금** 43백만 USD (100%지분 보유)
- **생산설비 현황**
 - 페르가나(Fergana), 콤테빠(Kumtepa) : 방적 공장, 제직 공장
 - 타실락(Tashlak), 부하라(Bukhara) : 방적 공장
- **생산규모** 면사 5.1만 톤/年, 면직물 4.0만km/年
- **주요 연혁**
 - ('96.04) Daewoo Textile Company 설립
 - ('97.03) 방적공장 상업 가동
 - ('08.06) 우즈베키스탄 섬유경공업 개최 최고 기능직원 선정대회 수상
 - ('14.08) 우즈베키스탄 노동조합연맹 최우수 노조 선정
 - ('14.12) 페르가나 방적 노후설비 교체 103백만 USD 투자 결정
 - ('19.08) 우즈베키스탄 노동조합 전국대회 Labor Protection Inspector, Safety Protection 부문 최우수상 수상



구성원 존중



안전 관리

안전 관리 활동

- 화재 예방은 면방공장에서 가장 주의해야 할 안전관리로 정기적인 소방 교육과 훈련을 진행하여 사고에 대비.
- 별도의 소방차를 보유하여 긴급 상황에 상시 대비 중이며, 주에서 화재진압 협조 요청을 받을시 지역사회 안전을 위해 협력



노사 관계

노사 관계 선진화

- 우즈벡 면방 법인은 '97년 노동조합을 설립하여 운영 중, 다양한 소통 채널을 통해 구성원의 의견을 수렴/개선 중
- 임직원들과의 활발한 소통을 위한 커뮤니케이션 채널 운영 (노사간담회, 법인운영간부회의, 사내 게시판, 노사대표 등)



인권 이슈

현지 인권 이슈 대응 노력

- 2020년에는 인권 실사를 위한 체크리스트를 전면 개편.
 - UNGC의 기업과 인권지침서, 현대 노예제 및 인신매매 방지법, Better Cotton Initiative(BCI)의 내용을 리스트에 반영하여 인권 실사의 영역을 세부화
- 향후 인권 실사는 COVID-19 팬데믹 완화 후 재개 예정

이해관계자 소통 / 사회공헌

지역사회 COVID-19 대응 지원

- 지역사회의 원활한 COVID-19 대응을 통해 지역사회의 안전을 도모하고자 면방법인이 위치한 페르가나와 부하라 지역 COVID-19 대응 전문병원 세 곳에 인공호흡기를 기부.
- 기부한 인공호흡기는 한국에서 유일한 인공호흡기 제조사의 제품으로, 강소기업과 상생협력을 통한 기업시민 활동으로 의미를 더했습니다.

지역사회 맞춤형 지원 활동

- 아동교육센터 운영지원, 무의탁 노인 지원, 장학금 지원 활동 지속
- 우즈베키스탄 대표 명절인 Qurban Hayit를 맞아 소외되기 쉬운 지역 장애인 가족들에게 생필품을 지원
- 우즈베키스탄 추모의 날에는 무의탁 노인분들에게 생필품 지원
- 한국의 설날 및 단오 명절에는 고려인 노인협회에 기부금 전달